

Documentele pe care se va baza evaluarea candidaților înscriși pentru ocuparea pozitiei de CS3 în IBAR:

1. CV - Format Europass - copie tipărită *semnată de candidat*

2. Lista completă a publicațiilor, conferințelor și posterelor.

Structurată - în ordine temporală inversă (prezent spre trecut) - astfel: Lucrări ISI, Lucrări în alte reviste (eg BDI), Capitole de carte, Carti, Prezentări Orale, Postere

Copie tipărită - *semnată de candidat*

3. Listă Referenți (coordonatorul PhD, șeful grupului de la care provine candidatul; după voie alți 1-3 colaboratori seniori Profesori/CS1): *Nume, Instituție, Adresă, e-mail*

4. Memoriu de activitate:

Copie tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 4.01. PhD: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Conducătorul PhD, Titlul Tezei, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 4.02. Poziții Post Doctorale: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 4.03. Poziții Cercetător independent: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 4.04. Tabel cu bursele de cercetare obținute de candidat: Perioada, Instituția, Laboratorul, Coordonatorul, Finanțatorul
- 4.05. Tabel cu proiecte de cercetare propuse de candidat spre finanțare în competiții interne și internaționale: a) *Acronim+Titlu*; a) *Abstract*; a) *Punctajul obținut*. 3) *Finanțare* - Da/Nu; 3) *Nivel de finanțare* - suma echivalentă în euro (€)
- 4.06. Colaborări naționale - colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 4.07. Colaborări internaționale - colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 4.08. Alte activități și responsabilități - e.g. activitate didactică / tutoriat / coordonare studenți; membru/responsabilități în societăți profesionale; membru în borduri editoriale; evaluator granturi
- 4.09. Premii semnificative, titluri și onoruri obținute în activitatea științifică/educațională;
- 4.10. 5 lucrări reprezentative ale candidatului - descrierea aportului personal în raport cu cel al co-autorilor (în cazul lucrărilor cu mai mulți autori).

5. Direcții de cercetare noi pentru următorii ani:

Copie tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 5.1. Principalele direcții pe care candidatul dorește să le urmeze;
- 5.2. Relevanța tematicii în context național și internațional;
- 5.3. Dificultăți previzionate, metode și tehnologii novative pe care dorește să le deprindă / dezvolte / utilizeze - precum și modul în care își va atinge aceste ținte.
- 5.4. Metode și șanse de finanțare - în relație și cu încercările anterioare.

- 5.5. Rezultate preconizate și modul de valorificare a acestora.
- 5.6. Aspecte aplicative ale cercetărilor planificate - tehnologii, terapii, produse, platforme software cu indicarea posibilor beneficiari și utilizatori identificați
- 5.7. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru Departamentul IBAR în care dorește să activeze: complementaritatea cu tematica curentă, ce se aduce nou, - cine și cum beneficiază.
- 5.8. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru IBAR: complementaritate, ce se aduce nou, cine și cum beneficiază, rețeaua de colaborări previzionată.
- 5.9. Cooperari naționale și internaționale previzionate pe direcțiile abordate.

6. Documentație asupra Indicelui de Excelență:

Copie Electronică - Fișier Excel după templatul *pus la dispoziție de serviciul personal*
 Copia tipărită *semnată de candidat*

Indicele de Excelență se bazează exclusiv pe lucrările ISI iar calculul se face pornind de la următoarele formule pentru lucrările individuale:

$$\begin{aligned} \text{Scor Lucrare: } \quad \mathbf{AI} \leq 2 : \quad & \text{Contrib} * [3 * (1 + \mathbf{AI})^3 + \text{Cit}] \\ \mathbf{AI} > 2 : \quad & \text{Contrib} * [70 * \mathbf{AI} - 60 + \text{Cit}] \\ & \text{Contrib} = 1.0 / 0.7 \end{aligned}$$

Observații: In formulele de mai sus:

AI = Scorul de Influență (Article Influence Score - **AI**). Se completează valoarea din anul publicării - care se poate găsi pornind de la pagina web:

<http://www.eigenfactor.org/projects/journalRank/journalsearch.php>

Contrib = Contribuția Autorului - autor principal/autor corespondent se ia în calcul cu pondere = 1.0; calitatea de co-autor se ia în calcul cu pondere = 0.7

Cit = Citările se iau în calcul la data depunerii dosarului de pe pagina web:

<https://apps.webofknowledge.com> -

chemând funcția **Create Citation Report** și salvând apoi intrările referitoare exclusiv la articole ISI (i.e. - se exclud intrări precum *abstracte de o pagina* la conferințe, *figurile* etc) în format excel folosind opțiunea: **Save to Excel File** din josul Paginii

Calculul Punctajului pentru ocuparea poziției de CS3:

- a. Documentația de la punctele 1-5 se notează de către comisie cu un punctaj $\mathbf{P}_a = 0 \div 20$
- b. Indicele de Excelență se scalează liniar de către comisie, în funcție de Indicele maxim la un punctaj $\mathbf{P}_b = 0 \div 80$

Punctajul total rezultă prin însumare:

$$\mathbf{P}_{\text{tot}} = \mathbf{P}_a + \mathbf{P}_b.$$

Documentele pe care se va baza evaluarea candidaților înscriși pentru ocuparea poziției de CS2 în IBAR:

1. Documentație asupra îndeplinirii criteriilor minimale:

Copie Electronică: Fișier Excel după templatul *pus la dispoziție de serviciul personal*

Copia tipărită: *semnată de candidat*

2. CV - Format Europass - copie imprimată semnată de candidat

3. Lista completă a publicațiilor, conferințelor și posterelor.

Structurată - în ordine temporală inversă (prezent spre trecut) - astfel: Lucrări ISI, Lucrări în alte reviste (eg BDI), Capitole de carte, Carti, Prezentări Orale, Postere

Copie tipărită - *semnată de candidat*

4. Listă Referenți (șeful grupului de la care provine candidatul; după voie coordonatorul

PhD, alți 1-3 colaboratori seniori Profesori/CS1): *Nume, Instituție, Adresă, e-mail*

5. Memoriu de activitate:

Copie tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 5.1. PhD: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Conducătorul PhD, Titlul Tezei, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.2. Poziții Post Doctorale: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.3. Poziții Cercetător independent: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.4. Tabel cu bursele de cercetare obținute de candidat: Perioada, Instituția, Laboratorul, Coordonatorul, Finanțatorul
- 5.5. Colaborări naționale proprii ale candidatului: colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 5.6. Colaborări internaționale proprii: colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 5.7. Alte activități și responsabilități - activitate didactică / tutoriat / coordonare studenți; membru/responsabilități în societăți profesionale ; membru in borduri editoriale; evaluator granturi
- 5.8. Premii, titluri și onoruri obținute în activitatea științifică;
- 5.9. 5 lucrări reprezentative ale candidatului - descrierea aportului personal, rolul colaboratorilor în cazul lucrărilor cu mai mulți autori.

6. Direcții de cercetare noi pentru următorii ani:

Copie tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 6.1. Principalele direcții pe care candidatul dorește să le urmeze;
- 6.2. Relevanța tematicii în context național și internațional;

- 6.3. Dificultăți previzionate, metode și tehnologii novative pe care dorește să le deprindă / dezvolte / utilizeze - precum și modul în care își va atinge aceste ținte.
- 6.4. Metode și șanse de finanțare - în relație și cu încercările anterioare.
- 6.5. Rezultate preconizate și modul de valorificare al acestora.
- 6.6. Aspecte aplicative ale cercetărilor planificate - tehnologii, terapii, produse, platforme software cu indicarea posibilor beneficiari și utilizatori identificați
- 6.7. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru Departamentul IBAR în care dorește să activeze: complementaritatea cu tematica curentă, ce se aduce nou, - cine și cum beneficiază.
- 6.8. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru IBAR: complementaritate, ce se aduce nou, cine și cum beneficiază, rețeaua de colaborări previzionată.
- 6.9. Cooperari naționale și internaționale previzionate pe direcțiile abordate.

7. Prezentare orală în fața comisiei de examinare și a membrilor IBAR:

Descrierea tematicii științifice a candidatului - cu rezultatele obținute și perspective

8. Documentație asupra Indicelui de Excelență:

Copie Electronică - Fișier Excel, templat *pus la dispoziție de serviciul personal* (v.CS3)

Copie tipărită - *semnată de candidat*

9. Documentație asupra Indicelui de Management:

Copie Electronică - Fișier Excel templat *pus la dispoziție de serviciul personal* : (-a)

Granturi interne și internaționale obținute prin competiție în calitate de director de proiect - cu sumele aferente echivalente în Euro; (-b) Finanțări obținute în calitate de coordonator de echipă în parteneriate; (-c) Finanțări obținute de candidat de la firme - cu sumele aferente echivalente în Euro; (-d) Companii spin-off pe care candidatul le-a creat - cu cifra lor de afaceri.

Copie tipărită - *semnată de candidat*

Obs.1 Finanțările vor fi punctate în funcție de sumele obținute conform modelului folosit în IBAR: 1p = 1000€- director. Suplimentar comisia poate acorda bonusuri de punctaj în cazul unor finanțări obținute prin competiții internaționale de înalt prestigiu. Nu se iau în calcul aici finanțările de tip bursă (fellowship). Acestea vor intra în evaluarea punctelor 1-8.

Obs.2 La punctaje egale comisia va ține cont cursurile de management și legislația cercetării;

Calculul Punctajului pentru ocuparea poziției de CS2:

a. Documentația de la punctele 1-8 se notează de către comisie cu un punctaj $P_a = 0 \div 10$

b. Indicele de Excelență se scalează liniar în funcție de maxim la un punctaj $P_b = 0 \div 60$

c. Indicele de Capacitate Managerială se scalează la un punctaj $P_c = 0 \div 30$

Punctajul total rezultă din însumare:

$$P_{\text{tot}} = P_a + P_b + P_c.$$

Documentele pe care se va baza evaluarea candidaților înscriși pentru ocuparea pozitiei de CP1 în IBAR:

1. Documentație asupra îndeplinirii criteriilor minime:

Copie Electronică - Fișier Excel după templatul *pus la dispoziție de serviciul personal*
Copia tipărită *semnată de candidat*

2. CV - Format Europass - copie imprimată semnată de candidat

3. Lista completă a publicațiilor, conferințelor și posterelor.

Structurată - în ordine temporală inversă (prezent spre trecut) - astfel: Lucrări ISI, Lucrări în alte reviste (eg BDI), Capitoale de carte, Carti, Prezentări Orale, Postere
Copia tipărită - *semnată de candidat*

4. Listă Referenți (șeful grupului de la care provine candidatul; după voie coordonatorul PhD, alți 1-3 colaboratori seniori Profesori/CP1): Nume, Instituție, Adresă, e-mail

5. Memoriu de activitate:

Copia tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 5.1. PhD: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Conducătorul PhD, Titlul Tezei, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.2. Poziții Post Doctorale: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.3. Poziții Cercetător Independent: Universitatea/Institutul, Laboratorul, Coordonatorul, Tema, Tehnici utilizate, rezultate, publicații;
- 5.4. Tabel cu bursele de cercetare obținute de candidat: Perioada, Instituția, Laboratorul, Coordonatorul, Finanțatorul
- 5.5. Colaborări naționale proprii ale candidatului: colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 5.6. Colaborări internaționale proprii: colaboratori direcți, denumire proiecte, scurtă descriere, responsabilități;
- 5.7. Alte activități și responsabilități - activitate didactică / tutoriat / coordonare studenți; membru/responsabilități în societăți profesionale ; membru in borduri editoriale; evaluator granturi
- 5.8. Premii, titluri și onoruri obținute din activitatea științifică;
- 5.9. 5 lucrări reprezentative ale candidatului - descrierea aportului personal, rolul colaboratorilor în cazul lucrărilor cu mai mulți autori.

6. Direcții de cercetare noi pentru următorii ani:

Copia tipărită - care să conțină *pe scurt și concret*:

- 6.1. Principalele direcții pe care candidatul dorește să le urmeze;
- 6.2. Relevanța tematicii în context național și internațional;
- 6.3. Dificultăți previzionate, metode și tehnologii novative pe care dorește să le deprindă / dezvolte / utilizeze - precum și modul în care își va atinge aceste ținte.

- 6.4. Metode și șanse de finanțare - în relație și cu încercările anterioare.
- 6.5. Rezultate preconizate și modul de valorificare al acestora.
- 6.6. Aspecte aplicative ale cercetărilor planificate - tehnologii, terapii, produse, platforme software cu indicarea posibilor beneficiari și utilizatori identificați
- 6.7. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru Departamentul IBAR în care dorește să activeze: complementaritatea cu tematica curentă, ce se aduce nou, - cine și cum beneficiază.
- 6.8. Valoarea adăugată a tematicii propuse pentru IBAR: complementaritate, ce se aduce nou, cine și cum beneficiază, rețeaua de colaborări previzionată.
- 6.9. Cooperari naționale și internaționale previzionate pe direcțiile abordate.

7. Prezentare orală în fața comisiei de examinare și a membrilor IBAR:

Descrierea tematicii științifice a candidatului - cu rezultatele obținute și perspective

8. Documentație asupra Indicelui de Excelență:

Copie Electronică - Fișier Excel, templat *pus la dispoziție de serviciul personal* (v.CS3)

Copie tipărită - *semnată de candidat*

9. Documentație asupra Indicelui de Management:

Copie Electronică - Fișier Excel templat *pus la dispoziție de serviciul personal* : (-a)

Granturi interne și internaționale obținute prin competiție în calitate de director de proiect - cu sumele aferente echivalente în Euro; (-b) Finanțări obținute în calitate de coordonator de echipă în parteneriate; (-c) Finanțări obținute de candidat de la firme - cu sumele aferente echivalente în Euro; (-d) Companii spin-off pe care candidatul le-a creat - cu cifra lor de afaceri.

Copie tipărită - *semnată de candidat*

Obs.1 Finanțările vor fi punctate în funcție de sumele obținute conform modelului folosit în IBAR: 1p = 1000€- director. Suplimentar comisia poate acorda bonusuri de punctaj în cazul unor finanțări obținute prin competiții internaționale de înalt prestigiu. Nu se iau în calcul aici finanțările de tip bursă (fellowship). Acestea vor intra în evaluarea punctelor 1-8.

Obs.2 La punctaje egale comisia va ține cont cursurile de management și legislația cercetării;

Calculul Punctajului pentru ocuparea poziției de CP1:

a. Documentația de la punctele 1-8 se notează de către comisie cu un punctaj $P_a = 0 \div 10$

b. Indicele de Excelență se scalează liniar în funcție de maxim la un punctaj $P_b = 0 \div 50$

c. Indicele de Capacitate Managerială se scalează la un punctaj $P_c = 0 \div 40$

Punctajul total rezultă din însumare:

$$P_{tot} = P_a + P_b + P_c.$$